

Konsolidace vztahů na pracovišti v ZŠ Libčice nad Vltavou

Supervize

Co může supervize přinést našemu kolektivu?

- je to forma podpory učitelů při zvládnutí pracovní zátěže a při zvládnutí konfliktů
- působí jako prevence před syndromem vyhoření
- pomáhá řešit pracovní problémy v bezpečném prostředí
- poskytuje prostor pro profesní rozvoj, upevnění pracovních kompetencí a zpětnou vazbu
- učitel díky ní může získat náhled na situaci a lépe porozumět vztahům ve škole

Intervize

Od nového školního roku dále plánujeme také formu supervize, kdy není přítomný supervizor. Intervize bude vykonávána v rámci školy někým z pedagogů (může se jednat o jednoho stálého anebo se v roli intervizora střídají). Může být alternativou „klasické“ supervize. Výhodou je finanční nenáročnost. Důvodem zřízení intervize jsou různé problémy na pracovišti (organizační neshody, pomluvy, stanovisko kolegů k situaci ve škole ...), ale i prevence syndromu vyhoření.

Zásady intervize v naší škole:

- velikost skupiny by měla umožnit každému účastníkovi šanci řešit své problémy (ideálně okolo 7 členů)
- bude mít smysl, pouze pokud se chtějí aktivně zúčastnit všichni členové
- stanovit si určitá pravidla (např. časy setkávání; dobu, po kterou se bude věnovat čas konkrétnímu problému; míra důvěrnosti...)
- navzájem si ujasnit svá očekávání (mohou být rozdílná)
- vyčlenit si čas na zpětnou vazbu na konci intervizního setkání
- jednou za čtvrt roku naplánovat zpětnovazební setkání (jak se vyvíjí a funguje dynamika skupiny; prostor pro ujasnění si toho, co očekáváme)

Harmonogram konsolidace vztahů na pracovišti:

22.6. – Supervize s odborníkem z praxe

25.6. – Teambuilding- stmelovací akce na parníku

Přípravný týden (srpen) – Teambuilding- stmelovací výjezd zaměřený na plán práce v novém šk. roce (za přítomnosti supervizora).

Dále tradiční stmelovací akce (Vánoční posezení), sportovní a ozdravné pobyty a již zmíněná pravidelná supervize a intervize.

Mgr. D. Raveane

V Libčicích nad Vltavou dne 7.6.2020